



**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN SUMBAWA**

DOKUMEN EVALUASI INTERNAL

**ATAS LHE AKIP
TAHUN 2025**



PEMERINTAH KABUPATEN SUMBAWA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Jalan Garuda No. 1 Telp (0371) 626689 Sumbawa Besar

BERITA ACARA TINDAK LANJUT LHE AKIP PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Pada hari ini kamis tanggal 5 Bulan September Tahun 2025, bertempat di ruang rapat Kasat Pol PP telah di selenggarakan rapat dalam rangka melakukan Evaluasi terhadap Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2025. Yang di hadiri Oleh Kepala Satuan Polisi Pamong Praja di dampingi Sekretaris dan dihadiri Kepala Bidang Perda, Kepala Bidang KSDA, Kepala Bidang Linmas, Kepala Bidang Penegakan Perda dan Kepala Bidang Trantibum serta Pejabat Struktural pada masing-masing bidang. setelah di lakukan evaluasi melalui diskusi dan pembahasan mengenai materi dan topik di atas maka di tetapkan hal-hal sebagai berikut :

1. Menyusun dokumen Crosscutting agar perencanaan kinerja memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan bahkan aktifitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lainnya yang berkaitan.
2. Pengumpulan data memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi).
3. Untuk Menyusun dan menetapkan SOP /pedoman teknis perencanaan kinerja.
4. Memantau dan mengevaluasi capaian kinerja secara berkala melalui Rencana Aksi.
5. Hasil pengukuran kinerja agar dapat dimanfaatkan untuk melakukan penyesuaian strategi, kebijakan, aktivitas dalam mencapai kinerja serta sebagai dasar pemberian reward dan punishment dilingkungan kerja.
6. Meningkatkan pemahaman dan kepedulian unit/satuan kerja atas hasil pengukuran kinerja dengan menganalisa kendala dan hambatan yang dihadapi dalam pencapaian kinerja secara berkala yang dituangkan dalam laporan hasil Monev serta menindaklanjuti hasil Monev hasil kinerja berkala tersebut.
7. Reviu Laporan Kinerja internal agar dilengkapi dengan bukti dukung kertas kerja reviu atau ditunjukkan dengan adanya berita acara reviu.
8. Informasi dalam laporan kinerja agar dapat digunakan didalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya serta dapat mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.
9. Meindaklanjuti hasil seluruh rekomendasi atau hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal tahun sebelumnya dalam rangka mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.

Demikian berita acara ini dibuat dan disahkan, untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Sumbawa Besar, 5 September 2025



**TINDAK LANJUT LHE –AKIP 2024
TAHUN 2025**

	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT
1.	2.	5.
1.	Sistematika penyusunan Rencana Kerja (Renja) agar disesuaikan dan mengacu pada ketentuan yang berlaku yaitu Permendagri No. 86 Tahun 2017	Penyusun Renja akan disesuaikan dengan ketentuan yang berlaku yaitu mengacu pada Permendagri No. 86 Tahun 2017
2.	Menyempurnakan Pohon Kinerja yang disusun sesuai dengan Permen PANRB Nomor 89 Tahun 2021 sehingga menggambarkan hubungan kausalitas antar kinerja berjenjang	Menyempurnakan kembali penyusunan Pohon Kinerja sesuai Permen PANRB No. 89 Tahun 2021
3.	Memastikan dokumen perencanaan kinerja telah sepenuhnya menggambarkan hubungan yang berkesinambungan dan keselarasan antar dokumen baik sasaran program/kegiatan/sub kegiatan , indikator kinerja maupun target kinerja antar dokumen agar selaras sehingga menggambarkan kondisi/hasil yang akan dicapai	Menjadi perhatian dalam penyusunan dokumen perencanaan untuk melihat kesinambungan dan keselarasan antar dokumen baik sasaran program/kegiatan/sub kegiatan
4.	Menyusun pedoman teknis pengukuran dan pengumpulan data kinerja dengan memperhatikan frekuensi pengumpulan (bulan, triwulan, atau semesteran), mekanisme perhitungan dan media yang di gunakan.	Menjadi perhatian untuk menyusun pedoman teknis pengukuran dan pengumpulan data kinerja tahun – tahun yang akan datang
5.	Membangun pengukuran dan pengumpulan data kinerja secara elektronik guna mempermudah pimpinan memantau pencapaian kinerja, sekaligus dapat secara cepat memberikan feedback agar pencapaian kinerja sesuai dengan yang direncanakan	Menjadi perhatian untuk membuat suatu sistem pengukuran dan pengumpulan data secara elektronik guna mempermudah pimpinan memantau pencapaian kinerja
6.	Melakukan reviu rencana aksi kinerja agar menggambarkan realisasi capaian kinerja dan mendorong untuk dilakukan pemantauan dan evaluasi sehingga dapat mengantisipasi ketidaktercapaian kinerja dengan memberikan langkah – langkah perbaikan pencapaian kinerja	Melaporkan secara berjenjang kepada pimpinan pengukuran dan pengumpulan data kinerja agar pimpinan melakukan reviu dengan cepat sehingga permasalahan yang dihadapi cepat diatasi
7.	Melakukan pemantauan dan evaluasi agar tidak hanya terkait dengan anggaran namun juga terkait realisasi kinerja beserta rencana aksinya	Melakukan pemantauan dan evaluasi secara berkala atau periodik terhadap implementasi program dan kegiatan dan revisi anggaran atau juga revisi target sehingga berkesesuaian.
8.	Mendorong pemanfaatan hasil pengukuran kinerja dijadikan landasan dalam melakukan penyesuaian aktifitas dan anggaran agar lebih berfokus menunjang peningkatan pencapaian kinerja dan juga dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward and punishment ke setiap individu pegawai	Melakukan identifikasi atas fakta –fakta yang mempengaruhi keberhasilan dan kegagalan, dan mengalokasikan anggaran yang lebih efektif untuk mencapai kinerja yang optimal.
9.	Memanfaatkan informasi laporan kinerja sebagai unsur perbaikan perencanaan kinerja tahun berikutnya	Melakukan analisis laporan kinerja pada tahun sebelumnya dan melakukan koordinasi antar bidang
10.	Laporan monitoring dan evaluasi (money) kinerja agar dibuat secara berkala yang menjelaskan tentang progres rencana aksi serta tindak lanjutnya yang mempengaruhi keberhasilan /kegagalan pencapaian kinerja	Menjadi perhatian untuk membuat laporan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala
11.	Menyajikan data benchmark kinerja dengan rata rata capaian kinerja atas indikator yang sama dan diukur baik di tingkat regional Provinsi Nusa Tenggara Barat maupun secara nasional sebagai bahan perbandingan untuk melihat posisi capaian kinerja	Menyajikan data Benchmark kinerja secara periodik (Bulanan, Triwulan, Semesteran, Tahunan) serta melakukan analisis data Benchmark.
12.	Mendorong seluruh pegawai untuk peduli terhadap penyajian informasi dalam laporan kinerja agar dapat mempengaruhi perubahan budaya kerja organisasi dengan melakukan dialog kinerja dan melakukan penyusunan Akuntabilitas Kinerja di masing – masing bagian	Melakukan sosialisasi tentang pentingnya penyajian informasi dalam laporan kinerja serta melakukan dialog kinerja secara berkala dengan seluruh pegawai, untuk memastikan tujuan dan sasaran kinerja
13.	Menindak lanjuti seluruh rekomendasi hasil Evaluasi AKIP tahun sebelumnya	Menjadi perhatian untuk ditindak lanjuti seluruh rekomendasi pada tahun 2024

Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kabupaten Sumbawa,

ABDUL HARIS, S.Sos
Nip. 19671110 199303 1 023

FOTO KEGIATAN RAPAT EVALUASI INTERNAL :

